



Uppförandekod

Code of Conduct

2012-09-20

Ett övergripande regelverk för verksamheten i Water Jet Sweden Koncernen. Policyn gäller i tillämpliga delar för såväl alla enheter som samtliga helägda dotterbolag.

Innehåll

1. Introduktion.....	2
2. Principer	2

1. Introduktion

Denna uppförandekod beskriver hur vi skall uppträda i olika omständigheter och situationer. Den bygger på de tio principerna i FNs Global Compact som handlar om mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, yttre miljö och antikorrruption.

Uppförandekoden omfattar medarbetare i Water Jet Sweden koncernen och deras affärspartners och leverantörer. Den skall garantera en hög kvalitet i allt vi företar oss. Kvalitetsbegreppet skall genomsyra vår verksamhet.

Samtliga har ett individuellt ansvar att känna till och följa de regler och riktlinjer som följer av denna uppförandekod. Med det individuella ansvaret följer även ett ansvar att rapportera eventuella överträdelser av koden till Water Jet Swedens ledning.

Vid osäkerhet om tolkning eller tillvägagångssätt i en given situation är det nödvändigt att samråda med närmaste chef eller ledningen vid det berörda företaget.

2. Principer

1. Följ lagen

- Håll dig informerad om relevant lagstiftning i det land ni är verksamma i eller gör affärer med.
- Gör inte egna tolkningar av lagar och regler och försök inte kringgå dem.
- Inhämta råd när lokala lagar- och regler strider mot svensk lag, eller mot denna förhållningsorder, eller mot allmänt godtagna normer och värden.
- Vid behov, inhämta juridisk rådgivning.

2. Respektera gällande konkurrenslagstiftning

- Ingå aldrig någon form av konkurrensbegränsande avtal om priser, rabatter, kvantiteter, kunder, leverantörer etc.
- Undvik kontakter eller diskussioner med konkurrenter i konkurrenskänsliga ärenden. Avvisa varje försök till sådana diskussioner.

3. Respektera lokala traditioner och seder.

- Håll dig informerad om lokala seder och bruk i det land ni är verksamma i eller gör affärer med och följ dem så långt som möjligt.
- Var medveten om religiösa, politiska, samhällliga och etnisk-kulturella normer och värden som kan avvika från vår västerländska standard.
- Inhämta råd om lokala seder och bruk strider mot svensk lag, mot denna förhållningsorder, eller mot allmänt godtagna normer och värden.

¹Kontaktinformation finns tillgänglig på www.waterjetSweden.com

4. Värna säkerhet och hälsa

- Upprätthåll alltid korrekta hälso- och säkerhetsföreskrifter och ombesörj effektiva förebyggande åtgärder.
- Undvik användning av giftiga och farliga ämnen, material och processer.
- Följ noggrant föreskrifter och krav gällande hälsa, säkerhet och miljö.

5. Skydda miljön

- Sträva efter att minimera miljöpåverkan genom t ex minskat avfall och effektiv energianvändning.
- Iaktta lokala miljöföreskrifter eller internationell standard om den ställer högre krav.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänliga teknologier.

6. Respektera grundläggande mänskliga rättigheter

- Skydda era medarbetare mot kränkning av mänskliga rättigheter och ombesörj, vid behov, juridiskt bistånd.
- Acceptera aldrig kränkning av grundläggande mänskliga rättigheter där ni har möjlighet att påverka.
- Använd aldrig barn- eller fångarbete eller någon annan form av tvångsarbete.

7. Gör affärer på ett ansvarsfullt sätt

- Medverka aldrig till någon form av muta eller bestickning. Antyd dem inte, erbjud dem inte, be inte om dem, acceptera dem inte och betala dem inte. Representation och give-aways till rimliga belopp är undantagna från ovan.
- Försäkra dig om att alla utförda betalningar, direkta eller indirekta, nu eller senare, kopplade till en order, endast tillfaller kundens företag och ingen annan, med undantag av legitima mellanpersoner.

8. Välj pålitliga affärspartners

- Detta gäller kunder, leverantörer, underentreprenörer, agenter, representanter och övriga affärspartners.
- "Pålitlig" betyder en god finansiell bakgrund, ett sunt tillvägagångssätt i affärer, ledning med fläckfritt straffregister, och tydliga förhållningsregler i linje med Water Jet Sweden:s uppförandekod.
- Nedteckna alla avtal, överenskommelser och kontrakt, och arkivera noggrant för att garantera kontinuitet.
Om en affärspartner medvetet överskrider lagen eller handlar emot en substantiell förhållningsregel fryser då förbindelsen .

9. För en ansvarsfull personalpolitik

- Betala er personal enligt gällande avtal och lokala standarder.
- Diskriminera inte efter kön, ras eller trosövertygelse vid anställning och lönesättning.
- Föreningsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar skall upprätthållas.

10. Tjäna samhällsintressen

- Skapa en vänskaplig och tjänstvillig relation till det lokala samhället.

11. Ombesörj en grundlig redovisning

- Upprätthåll en noggrann och uppdaterad redovisning av såväl finansiella, administrativa, operationella som kommersiella ärenden.
- Nedteckna de viktigaste rutinerna vad gäller bokföringsadministration, operationella rutiner och affärstransaktioner